

Số: 130 /KH-SVHTTDL

Tây Ninh, ngày 31 tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Triển khai Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 05 tháng 11 năm 2021
của Tỉnh ủy về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng,
tiêu cực giai đoạn 2021-2025**

Thực hiện Kế hoạch số 4333/KH-UBND ngày 02/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh về việc triển khai Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 05/11/2021 của Tỉnh ủy về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2021 - 2025, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cấp ủy với chính quyền cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở; phát huy vai trò của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm Đảng viên, quần chúng trong đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống và các hành vi tiêu cực, nhất là “tham nhũng vặt”, “lợi ích nhóm”; củng cố vững chắc niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng, Nhà nước; góp phần cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

- Trưởng các phòng khối Quản lý hành chính, thủ trưởng đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong quán triệt nội dung Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 05/11/2021 của Tỉnh ủy; tổ chức triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi quản lý của mình; đồng thời phát huy vai trò nêu gương, hình mẫu chấp hành quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc chấp hành quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC); thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống và phòng, chống các hành vi tham nhũng, tiêu cực; tạo điều kiện hình thành môi trường làm việc tích cực, cạnh tranh lành mạnh, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước trong ngành, lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở, trọng tâm là các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; tích cực kiểm soát hành chính để phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực nghiêm minh, đúng quy định pháp luật.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, TC cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở, nâng cao tính tự giác, tiên phong, gương mẫu trong thi hành công vụ

a) Nội dung tuyên truyền tập trung vào quan điểm, chủ trương của Đảng về PCTN, TC; quy định của pháp luật về tham nhũng; tăng cường giáo dục tính liêm khiết, văn hóa tiết kiệm, nói không với tham nhũng, tiêu cực; trọng liêm sỉ, danh dự, xấu hổ khi bản thân hoặc người thân tham nhũng, tiêu cực; tích cực phê phán, lên án, đấu tranh với các biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa; kiên quyết phản bác quan điểm cho rằng chống tham nhũng, tiêu cực sẽ “làm chậm sự phát triển”, “hạn chế sức sáng tạo, dám nghĩ, dám làm”, “làm cầm chừng”, “nề nang”, sợ mất thành tích... Chú trọng tuyên truyền Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, triệt tiêu tính vụ lợi trong thực thi công vụ, tăng cường phê bình và tự phê bình nhằm không ngừng nâng cao hiệu lực, hiệu quả chất lượng thi hành công vụ.

b) Hình thức tuyên truyền cần thường xuyên đổi mới, đa dạng hóa; chủ động học tập các hình thức tuyên truyền hiệu quả của Bộ và các địa phương khác; vận dụng hiệu quả công tác tuyên truyền trên môi trường Internet để mở rộng phạm vi, đối tượng tuyên truyền; nội dung xây dựng đủ sức hút để lan tỏa mạnh mẽ trong nhân dân về quan điểm, chủ trương quyết liệt PCTN, TC của Đảng và Nhà nước.

2. Triển khai đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm của công tác PCTN, TC, “phòng bệnh hơn chữa bệnh”

a) Tiếp tục thực hiện đúng quy định các biện pháp công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở; phát huy vai trò tham mưu quản lý Nhà nước của Sở về ngành, lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch nhằm định hướng, kiểm soát chặt chẽ việc công khai, minh bạch theo quy định chuyên ngành, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực như: đầu tư công, đầu thầu, mua sắm tài sản công; quản lý, cấp các loại giấy phép; quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản nhà nước, công tác cán bộ...

b) Phát huy vai trò chủ động, sáng tạo trong thi hành công vụ; thường xuyên nghiên cứu, phát hiện và kiến nghị những vướng mắc, khó khăn trong quy định pháp luật đến cơ quan có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh.

c) Kiểm soát chặt chẽ việc ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định pháp luật; việc chấp hành quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn, trong đó trọng tâm việc nhận diện các biểu hiện xung đột lợi ích trong thi hành công vụ, quy định về nhận quà, tặng quà để kiến nghị xử lý kịp thời, không để phát sinh tiêu cực.

d) Thực hiện tốt công tác phối hợp rà soát, kiểm tra thường xuyên hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện hành do HĐND và UBND tỉnh ban hành để kịp

thời phát hiện, kiến nghị về những sơ hở, bất cập trong quy định có nguy cơ bị lợi dụng để tham nhũng.

đ) Thực hiện nghiêm túc quy định của Đảng và pháp luật về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng gắn với thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; kiểm soát chặt chẽ việc xác định đối tượng đến thời hạn chuyển đổi để thực hiện chuyển đổi đúng quy định.

e) Thực hiện tốt việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập; cập nhật và quản lý chặt chẽ thông tin kê khai trên cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Thực hiện hiệu quả các biện pháp phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực; siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính

a) Thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra nội bộ, kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính để ngăn ngừa và phát hiện các hành vi tiêu cực, những nhiễu, “tham nhũng vặt” gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc.

b) Triển khai hiệu quả các hình thức tiếp nhận thông tin phản ánh tiêu cực, tham nhũng từ người dân, doanh nghiệp qua đường dây nóng, hộp thư điện tử, công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; chấn chỉnh, khắc phục hiện tượng xử lý hình thức, chưa kiên quyết đối với những đơn thư nặc danh có nội dung rõ ràng về hành vi tham nhũng, tiêu cực.

c) Xử lý nghiêm minh, đúng quy định pháp luật những trường hợp có hành vi tiêu cực, tham nhũng được phát hiện; kịp thời chuyển hồ sơ sang cơ quan điều tra khi phát hiện dấu hiệu tội phạm. Quá trình xử lý sai phạm cần phải xem xét, đánh giá khách quan, biện chứng, cân nhắc kỹ yếu tố lịch sử tại thời điểm xảy ra sai phạm để xác định động cơ, nguyên nhân sai phạm để phân biệt cá nhân sai phạm vì sáng tạo, đổi mới, dám nghĩ dám làm, động cơ trong sáng vì lợi ích chung với cá nhân sai phạm có yếu tố vụ lợi, lợi ích nhóm làm ảnh hưởng đến uy tín của Đảng và Nhà nước.

d) Thực hiện hiệu quả công tác thu hồi tài sản tham nhũng (nếu có); chủ động thực hiện trong quá trình thanh tra, kiểm tra; khuyến khích người có hành vi tham nhũng, tiêu cực tự nguyện bồi thường, khắc phục hậu quả.

đ) Người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở chủ động kiểm soát chặt chẽ, thường xuyên đội ngũ công chức, viên chức, người lao động do mình quản lý; chủ động phát hiện, xử lý dấu hiệu sai phạm, chuyển hồ sơ sang cơ quan điều tra nếu có dấu hiệu tội phạm và thông báo đến cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan thanh tra cùng cấp để biết, theo dõi. Trường hợp do thiếu trách nhiệm không quản lý chặt chẽ theo chức năng, nhiệm vụ, để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách thì bị xử lý trách nhiệm; nếu thiếu kiên quyết trong xử lý dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, hành chính hóa hành vi vi phạm để xử lý nội bộ, che giấu, cản trở việc phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực thì bị xem xét nâng mức kỷ luật lên một bậc.

4. Tiếp tục xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và chức năng, nhiệm vụ của cơ quan thanh tra

a) Tiếp tục kiện toàn, tinh gọn tổ chức bộ máy; xây dựng và bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ thường xuyên cho đội ngũ cán bộ, công chức thực thi công vụ, có ý thức kỷ luật kỷ cương, kiên quyết nói không với tham nhũng; đồng thời rà soát, loại bỏ những cá nhân suy thoái đạo đức, phẩm chất, tự diễn biến, tự chuyển hóa ra khỏi bộ máy công quyền.

b) Tiếp tục nâng cao trình độ nghiệp vụ của đội ngũ thanh tra viên và công chức Thanh tra Sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; tạo cơ chế, điều kiện cho lực lượng này phát huy tính chủ động, trách nhiệm, dám nghĩ dám làm trong công tác thanh tra, kiến nghị xử lý đối với tập thể, cá nhân vi phạm nói chung, vi phạm về tham nhũng nói riêng, không phân biệt người có hành vi tham nhũng là ai. Trong quá trình thanh tra cần đảm bảo trình tự tiến hành cuộc thanh tra, có giám sát để kiểm soát chặt chẽ hoạt động của Đoàn thanh tra, tránh lạm quyền hoặc lợi dụng vị trí thanh tra để vụ lợi.

c) Tiếp tục đổi mới trang thiết bị, điều kiện làm việc, thực hiện chế độ, chính sách hợp lý, đổi mới phương thức hoạt động, ứng dụng khoa học công nghệ... để nâng cao hiệu quả thực thi công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các phòng Khối Quản lý hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch; thực hiện chế độ báo cáo lồng ghép vào báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực định kỳ và đột xuất, gửi về Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (qua Thanh tra Sở) để tổng hợp báo cáo theo quy định.

- Giao Thanh tra Sở tham mưu công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở; phối hợp các phòng, đơn vị trực thuộc Sở tiếp tục phát huy vai trò tham mưu quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực trong việc hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 05 tháng 11 năm 2021 của Tỉnh ủy về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2021-2025 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch. /

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các phòng khối QLHC Sở;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC



Trương Văn Hùng